

**H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL
CONSTITUCIONAL DE
AHUACUOTZINGO, GRO.**



4.7.11.

**ACCIONES IMPLEMENTADAS POR LA
INSTANCIA TÉCNICA DE EVALUACIÓN, CON
EVIDENCIA DOCUMENTAL DE LO
SIGUIENTE:**

**H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL
CONSTITUCIONAL DE
AHUACUOTZINGO, GRO.**



4.7.11.1.

**PROGRAMA ANUAL DE EVALUACIONES EN
EL QUE SE DETALLE EL NÚMERO Y TIPO
DE EVALUACIONES A REALIZAR EN EL
EJERCICIO FISCAL CORRESPONDIENTE.**

INTRODUCCIÓN

El presente Programa Anual de evaluaciones constituye el elemento de planeación del Sistema de Evaluación de Desempeño, el cual es un conjunto de elementos metodológicos que permiten realizar una valoración objetiva del desempeño de los programas, bajo los principios de verificación del grado de cumplimiento de metas y objetivos, con base en indicadores estratégicos y de gestión que permitan conocer el impacto social de los programas y de los proyectos. Para llevar a cabo el control y la evaluación de los programas que rigen el ejercicio presupuestario del ejercicio 2020, se establece para verificar la información cualitativa y cuantitativa sobre el avance en el cumplimiento de los objetivos, metas e indicadores definidos en cada uno de los programas presupuestarios, con la finalidad de mejorar y facilitar la toma de decisiones presupuestarios correspondientes a los años subsecuentes.

La evaluación del desempeño tiene un sustento cualitativo, es una disciplina que requiere de mucha experiencia por parte de un grupo evaluador multidisciplinario y de una metodología rigurosa de trabajo, que implique un conocimiento profundo y entendimiento de la razón de ser o del propósito del ente público a evaluarse; desde la misión, visión, objetivos estratégicos, marco jurídico, planes, programas, proyectos, estructura, operación, recursos, población objetivo, factores críticos de desempeño, sistemas de medición de resultados, metas e indicadores, que le permitan contar con los elementos suficientes de juicio, para valorar y verificar el grado de cumplimiento de las metas y objetivos, con la finalidad de recomendar futuras asignaciones presupuestales y promover acciones de mejora de la gestión, para el óptimo aprovechamiento de los recursos de que dispone el ente público, en beneficio de la población objetivo.



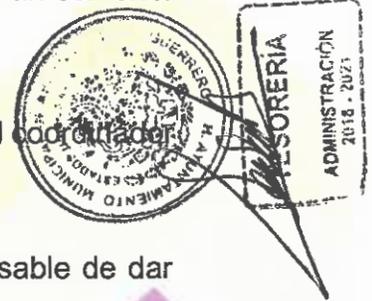
0012588



JUSTIFICACIÓN

En la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria y su Reglamento, artículo 110 que estipula "La evaluación del desempeño se realizará a través de la verificación del grado de cumplimiento de objetivos y metas, con base en indicadores estratégicos y de gestión que permitan conocer los resultados de la aplicación de los recursos públicos federales. Para tal efecto, las instancias públicas a cargo de la evaluación del desempeño se sujetarán a lo siguiente:

- I. Efectuarán las evaluaciones por sí mismas o a través de personas físicas y morales especializadas y con experiencia probada en la materia que corresponda evaluar, que cumplan con los requisitos de independencia, imparcialidad, transparencia y los demás que se establezcan en las disposiciones aplicables;
- II. Todas las evaluaciones se harán públicas y al menos deberán contener la siguiente información".
 - a) Los datos generales del evaluador externo, destacando al codificador de la evaluación y a su principal equipo colaborador;
 - b) Los datos generales de la unidad administrativa responsable de dar seguimiento a la evaluación al interior de la dependencia o entidad;
 - c) La forma de contratación del evaluador externo, de acuerdo con las disposiciones aplicables;



De acuerdo a esta estructura, también se determinaron objetivos y estrategias, se establecieron metas, para después conformar un apartado referente a la programación y presupuestación.

Siguiendo con la metodología, continúa la etapa de evaluación del Plan de Desarrollo Municipal, cuyo propósito es que el mismo ayuntamiento sea el que se evalúe y que al interior de la administración municipal se identifiquen los logros e incumplimientos y se tomen las decisiones para ratificar, rectificar o modificar las políticas de desarrollo.



0002589



CONSIDERACIONES GENERALES

El programa anual de evaluación tiene como objetivos generales:

- Definir los programas de los entes públicos sujetos a evaluación.
- Determinar los tipos de evaluación que se aplicarán a los programas presupuestarios del municipio.
- Establecer el calendario de ejecución de las evaluaciones para los programas presupuestarios.



OBJETIVO GENERAL:

Establecer un Programa Anual de trabajo coordinado y unificado, en el que se contemplen las actividades a realizar en materia de monitoreo, seguimiento y evaluación, de manera organizada y calendarizada en el sistema de evaluación del Desempeño (SED) de la Administración Pública Municipal, generando información relevante para mejorar la calidad del gasto en los programas de gobierno.



OBJETIVOS PARTICULARES:

- Evaluar la gestión de los programas presupuestarios 2020 y percepción de la población objetivo de programas de la Administración Pública Municipal.
- Verificar y dar seguimiento al cumplimiento de las metas y objetivos, con base en indicadores estratégicos y de gestión que permitan conocer los resultados y las áreas de mejora de los planes y programas.
- Facilitar a los servidores públicos la comprensión de sus objetivos, tareas y funciones diarias, así como el impacto de éstas en el bienestar de la población, a través de la vinculación del programa operativo anual con el plan municipal de desarrollo.
- Vincular la planeación, programación y presupuestación con el proceso de implantación y operación del sistema de evaluación del desempeño municipal (SEDEM), permitiéndole al gobierno municipal y a la ciudadanía contar con información más precisa sobre el uso de los recursos y el desempeño de la gestión.



0002590



- Monitorear el cumplimiento de los reportes de seguimiento al cumplimiento al programa presupuestario 2020.
- Determinar los tipos de evaluación que se aplicarán a los programas presupuestarios durante el ejercicio fiscal 2020.
- Establecer los resultados de las evaluaciones realizadas en el cumplimiento al presente programa, como elemento relevante del presupuesto basado en resultados del Sistema de Evaluación de Desempeño.

PRINCIPIOS

Los principios que rigen al personal que administra y opera el SED son:

- Imparcialidad: dar un trato justo y equitativo a los involucrados en el sistema de evaluación del desempeño municipal.
- Objetividad: formar juicios con base en evidencias; sin dejarse influir por otras personas o por intereses propios al momento de procesar, evaluar y comunicar los datos y resultados de los indicadores.
- Trabajo en equipo: sumar esfuerzos individuales bajo los mismos principios éticos, con una misión y visión común del SED.
- Mejora continua: mantener una actitud constructiva, señalando las irregularidades y deficiencias que se detecten en el sistema de evaluación del desempeño municipal, además de recomendar las medidas que estime pertinentes para su prevención y/o corrección.

del
TITULAR DEL
ÓRGANO DE CONTROL
INTERNO MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO
MUNICIPAL CONSTITUCIONAL
DE AHUACUTZINGO, GRO.
PERIODO 2018-2021

GUERRERO
H. AYUNTAMIENTO
MUNICIPAL CONSTITUCIONAL
DE AHUACUTZINGO, GRO.
PERIODO 2018-2021
TESORERIA
ADMINISTRACION
2018 - 2021

H. AYUNTAMIENTO
MUNICIPAL
CONSTITUCIONAL
DE AHUACUTZINGO, GRO.
PERIODO 2018-2021
PRESIDENCIA

0002591



ÁREAS DEL H. AYUNTAMIENTO DE AHUACUOTZINGO GUERRERO.

1. Presidencia.
2. Comunicación Social
3. Contraloría Interna
4. Secretaria General.
5. Recepción del H. Ayuntamiento
6. Sindicatura Municipal
7. Regiduría
8. Tesorería
9. Oficialía Mayor
10. Dirección de Catastro
11. Dirección de Registro Civil
12. Dirección de D.I.F Municipal
13. Dirección de Asuntos Indígenas
14. Dirección de la Mujer
15. Dirección de Educación
16. Coordinación de Programas Sociales
17. Dirección de Casa de la Cultura
18. Dirección de Deporte
19. Dirección de Desarrollo Social
20. Dirección de Desarrollo Rural
21. Dirección de Comercio.
22. Dirección de Obras Públicas
23. Dirección de Seguridad Pública
24. Dirección de Tránsito y Vialidad
25. Dirección de Protección Civil
26. Dirección de Servicios Públicos
27. Salud Pública
28. Dirección Jurídica
29. Prevención Social de Violencia y Delincuencia con Participación Ciudadana
30. Dirección de Evaluación al Desempeño
31. Dirección de Transparencia



TITULAR DEL
ÓRGANO DE CONTROL
INTERNO MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO
MUNICIPAL CONSTITUCIONAL
DE AHUACUOTZINGO, GRO.
TRIENIO 2018-2021



0002592



PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS SUJETOS A EVALUACIÓN 2020.

UNIDAD RESPONSABLE	NOMBRE DEL PROGRAMA
1. Presidencia	Desarrollo Social
2. Comunicación Social	Comunicación y difusión social
3. Contraloría Interna	Vigilancia y control del patrimonio municipal
4. Secretaria General	Preservar el archivo municipal
5. Recepción del H. Ayuntamiento	Atención Ciudadana
6. Sindicatura Municipal	Control del patrimonio municipal
7. Regiduría	Cultura para el Desarrollo Humano
8. Tesorería	Administración de los recursos financieros
9. Oficialía mayor	Inspección y Supervisión
10. Catastro	Actualización de cartografía Catastral
11. Registro Civil	Registros Municipales Ordinarias
12. Dif Municipal	Asistencia social y servicios comunitarios.
13. Dirección de Asuntos Indígenas	Promover el Desarrollo integral de la población indígena
14. Dirección de la Mujer	Mujeres creativas
15. Dirección de educación	Educación de calidad
16. Coordinación de Programas Sociales	Apoyo a la población más vulnerable
17. Dirección de Casa de la Cultura	Preservación de la cultura
18. Dirección de Deporte	Cultura física y deporte
19. Dirección de Desarrollo Social	Programas Sociales
20. Dirección de Desarrollo Rural	Desarrollo Rural Sustentable
21. Comercio	Reglamentar las licencias de comercio en el Municipio.
22. Dirección de Obras Públicas	Urbanización Municipal
23. Dirección de Seguridad Pública	Un municipio seguro
24. Dirección de Tránsito y Vialidad	Buena viabilidad
25. Dirección de Protección Civil	Prevención y Control
26. Dirección de Servicios Públicos	Administración de los servicios públicos
27. Salud Pública	Salud para todos
28. Dirección Jurídica	Por un municipio responsable
29. Prevención social de violencia y delincuencia con participación ciudadana.	Disminuir la violencia en los municipios de Ahuacutzingo Gro.
30. Dirección de Evaluación al Desempeño	Control y administración de Resultados
31. Dirección de Transparencia	Rendir cuentas públicas claras y transparentes.

GOBIERNO DEL ESTADO DE GUERRERO
SECRETARÍA DE GOBIERNO MUNICIPAL
AHUACUTZINGO, GRO.
2018 - 2021

TESORERÍA
ADMINISTRACIÓN
2018 - 2021

TITULAR DEL
ÓRGANO DE CONTROL
INTERNO MUNICIPAL
M. H. AYUNTAMIENTO
INSTITUCIONAL
DE AHUACUTZINGO, GRO.
TRAMO 012-2021

0002593

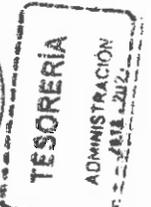


PROCESO DE EVALUACIÓN

1. **Evaluación del Diseño Programático:** Analiza sistemáticamente el diseño y desempeño global de los programas, para mejorar su gestión y medir el logro de sus resultados con base en la Matriz de Indicadores para Resultados;

2. **Evaluación de Consistencia y Resultados:** Analiza el diseño, operación y medición de los resultados de un Programa presupuestario, de manera general, identificando áreas de mejora en cualquiera de los aspectos analizados;

3. **Evaluación Específica de Desempeño:** Identifica el avance en el cumplimiento de los objetivos y metas establecidas en un Programa presupuestario, mediante el análisis de indicadores de resultado, servicios y de gestión de los programas sociales;



INSTANCIA EVALUADORA

EVALUADORES	ÁREA
ABAD ABUNDIO CASIMIRO	COORDINADOR DE EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO
MA. DE JESÚS MARINO MALDONADO	TITULAR DEL ÓRGANO DE CONTROL INTERNO



0002594

PROGRAMA ANUAL DE EVALUACIONES 2020.

UNIDAD RESPONSABLE	NOMBRE DEL PROGRAMA	INSTANCIA EVALUADORA	EVIDENCIA	TIPO DE EVALUACIÓN	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	FECHA
1. Presidencia	Desarrollo Social	Titular del Órgano de Control Interno.  ÓRGANO DE CONTROL INTERNO MUNICIPAL MUNICIPALIDAD DE AHUACUOTZINGO, GRO. PERIODO 2018-2021  MAYORÍA MUNICIPAL CONSTITUCIONAL 2018 - 2021 PRESIDENCIA	Informe de Resultados 2020	Específica de Desempeño	100%	31/12/2020
2. Comunicación Social	Comunicación y difusión social		Informe de Resultados 2020	Específica de Desempeño	100%	31/12/2020
3. Contraloría Interna	Vigilancia y control del patrimonio municipal		Informe de Resultados 2020	Específica de Desempeño	100%	31/12/2020
4. Secretaría General	Preservar el archivo municipal		Informe de Resultados 2020	Específica de Desempeño	100%	31/12/2020
5. Recepción del H. Ayuntamiento	Atención Ciudadana		Informe de Resultados 2020	Específica de Desempeño	100%	31/12/2020
6. Sindicatura Municipal	Control del patrimonio municipal		Informe de Resultados 2020	Específica de Desempeño	100%	31/12/2020
7. Regiduría	Cultura para el Desarrollo Humano		Informe de Resultados 2020	Específica de Desempeño	100%	31/12/2020
8. Tesorería	Administración de los recursos financieros		Informe de Resultados 2020	Específica de Desempeño	100%	31/12/2020
9. Oficialía mayor	Inspección y Supervisión		Informe de Resultados 2020	Específica de Desempeño	100%	31/12/2020
10. Catastro	Actualización de cartografía catastral		Informe de Resultados 2020	Específica de Desempeño	100%	31/12/2020
11. Registro Civil	Registros Municipales Ordinarias		Informe de Resultados 2020	Específica de Desempeño	100%	31/12/2020
12. Dif Municipal	Asistencia social y servicios comunitarios.		Informe de Resultados 2020	Específica de Desempeño	100%	31/12/2020
13. Dirección de Asuntos Indígenas	Promover el Desarrollo integral de la población indígena		Informe de Resultados 2020	Específica de Desempeño	100%	31/12/2020
14. Dirección de la Mujer	Mujeres creativas		Informe de Resultados 2020	Específica de Desempeño	100%	31/12/2020
15. Dirección de educación	Educación de calidad		Informe de Resultados 2020	Específica de Desempeño	100%	31/12/2020

16. Coordinación de Programas Sociales	Apoyo a la población más vulnerable	Titular del Órgano de Control Interno.	Informe de Resultados 2020	Específica de Desempeño	100%	31/12/2020
17. Dirección de Casa de la Cultura	Preservación de la cultura		Informe de Resultados 2020	Específica de Desempeño	100%	31/12/2020
18. Dirección de Deporte	Cultura física y deporte		Informe de Resultados 2020	Específica de Desempeño	100%	31/12/2020
19. Dirección de Desarrollo Social	Programas Sociales		Informe de Resultados 2020	Específica de Desempeño	100%	31/12/2020
20. Dirección de Desarrollo Rural	Desarrollo Rural Sustentable		Informe de Resultados 2020	Específica de Desempeño	100%	31/12/2020
21. Comercio	Reglamentar las licencias de comercio en el Municipio.		Informe de Resultados 2020	Específica de Desempeño	100%	31/12/2020
22. Dirección de Obras Públicas	Urbanización Municipal		Informe de Resultados 2020	Específica de Desempeño	100%	31/12/2020
23. Dirección de Seguridad Pública	Un municipio seguro		Informe de Resultados 2020	Específica de Desempeño	100%	31/12/2020
24. Dirección de Tránsito y Vialidad	Buena viabilidad		Informe de Resultados 2020	Específica de Desempeño	100%	31/12/2020
25. Dirección de Protección Civil	Prevención y Control		Informe de Resultados 2020	Específica de Desempeño	100%	31/12/2020
26. Dirección de Servicios Públicos	Administración de los servicios públicos		Informe de Resultados 2020	Específica de Desempeño	100%	31/12/2020
27. Salud Pública	Salud para todos		Informe de Resultados 2020	Específica de Desempeño	100%	31/12/2020
28. Dirección Jurídica	Por un municipio responsable		Informe de Resultados 2020	Específica de Desempeño	100%	31/12/2020
29. Prevención social de violencia y delincuencia con participación ciudadana.	Disminuir la violencia en los municipios de Ahuacuotzingo Gro.		Informe de Resultados 2020	Específica de Desempeño	100%	31/12/2020
30. Dirección de Evaluación al Desempeño	Control y administración de Resultados	Informe de Resultados 2020	Específica de Desempeño	100%	31/12/2020	
31. Dirección de Transparencia	Rendir cuentas públicas claras y transparentes.	Informe de Resultados 2020	Específica de Desempeño	100%	31/12/2020	



PRESIDENCIA

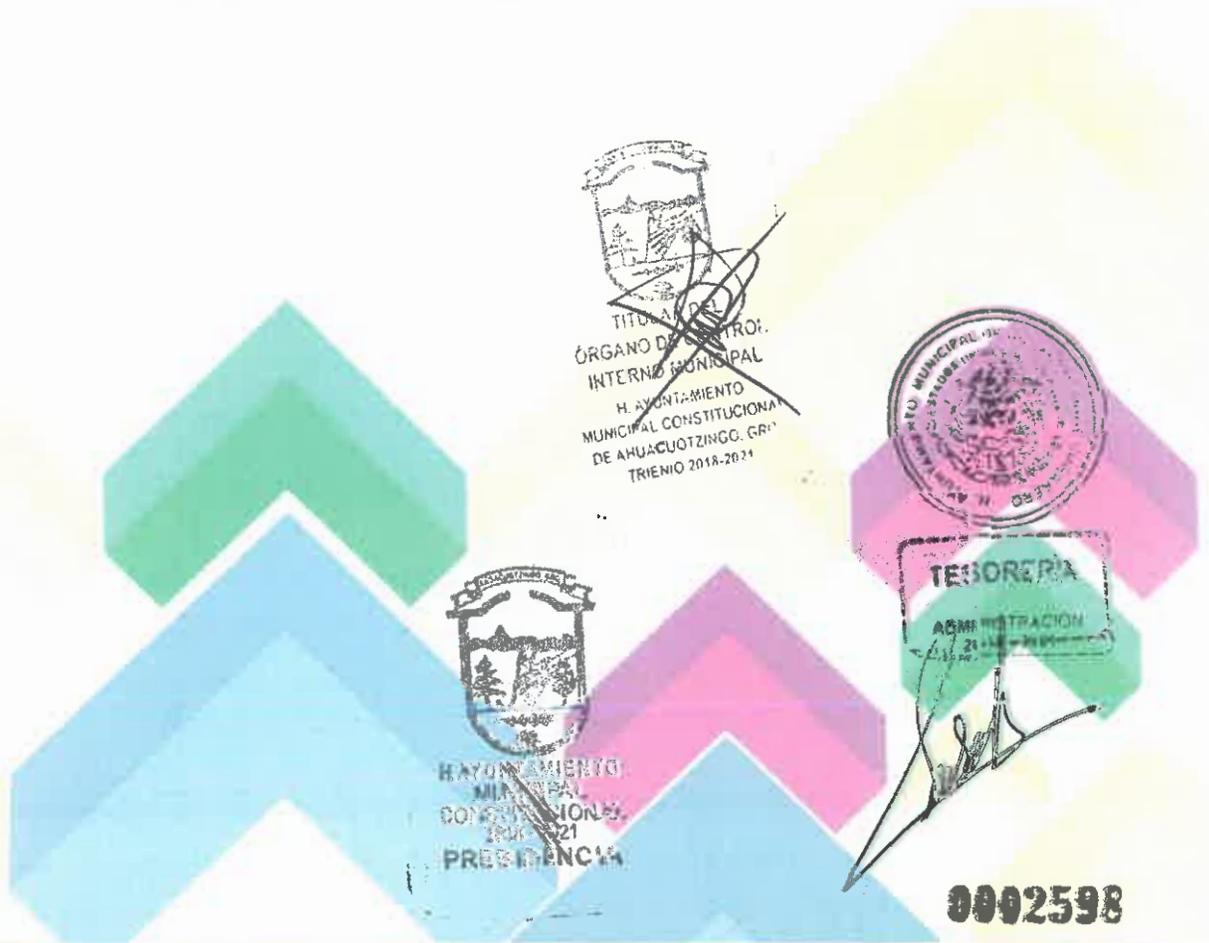


FORMATOS UTILIZADOS POR LA COORDINACIÓN DE EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

1.

I. DEFINICIÓN DEL PROBLEMA	
DEFINICIÓN DEL PROBLEMA	ÁREA:
POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE	→
PROBLEMA CENTRAL	→
MAGNITUD DEL PROBLEMA	→



0002598

IV. SELECCIÓN DE ALTERNATIVAS

No.	ALTERNATIVA
1	
2	
3	
4	
5	
6	

ARGUMENTO DEL CONGRESO INTERNO MUNICIPAL
RECONOCIMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL DE AHUACUOTZINGO, GRO. 2018-2021

H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL 2018-2021 PRESIDENCIA

TESORERÍA ADMINISTRACIÓN

0002599

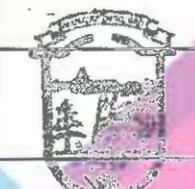
FICHA TÉCNICA DE INDICADORES
IDENTIFICACIÓN DE INDICADORES A PARTIR DEL RESULTADO CLAVE

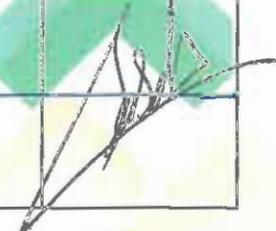
PROBLEMÁTICA		SOLUCIÓN		MIR		RESULTADO CLAVE	INDICADORES
				NIVEL	RESUMEN NARRATIVO		
EFECTOS		FINES		FIN			
PROBLEMA		OBJETIVO		PROPÓSITO			
POBLACIÓN		POBLACIÓN					
DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA		DESCRIPCIÓN DEL RESULTADO ESPERADO					
LÍNEA BASE		RESULTADO ESPERADO					
CAUSAS		MEDIOS		COMPONENTE			
				ACTIVIDADES			


 TITULO DE
 ORGANISMO DEL
 INTERNO MUNICIPAL
 H. AYUNTAMIENTO
 MUNICIPAL CONSTITUCIONAL
 DE AHUACUTZINGO, G.R.C.
 TRIENIO 2018-2021


 AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE AHUACUTZINGO, GRO.
 AYUNTAMIENTO INTERNO MUNICIPAL
 H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL DE AHUACUTZINGO, G.R.C.
 TRIENIO 2018-2021

TESORERIA
 ADMINISTRACION


 AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL
 2018 - 2021
 PRESIDENCIA



0002601



DETALLE DE LA MATRIZ								
RAMO								
UNIDAD RESPONSABLE								
DENOMINACIÓN DEL Pp								
FINALIDAD								
VINCULACIÓN CON FONDO, PROGRAMA, PROYECTO O ACTIVIDAD								
NACIONAL:								
ESTATAL:								
MUNICIPAL:								
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL								
FINALIDAD		FUNCIÓN			SUBFUNCIÓN			
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS -					PROGRAMA:			
NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES	FORMULA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
FIN								
PROPÓSITO								
COMPONENTE								
ACTIVIDADES								

SECRETARÍA DE GOBIERNO MUNICIPAL
MUNICIPALIDAD DE AHUACUOTZINGO, GRO.
MAYORÍA CONSTITUCIONAL
PERIODO 2015-2021



TESORERÍA
ADMINISTRATIVA
2015 - 2021

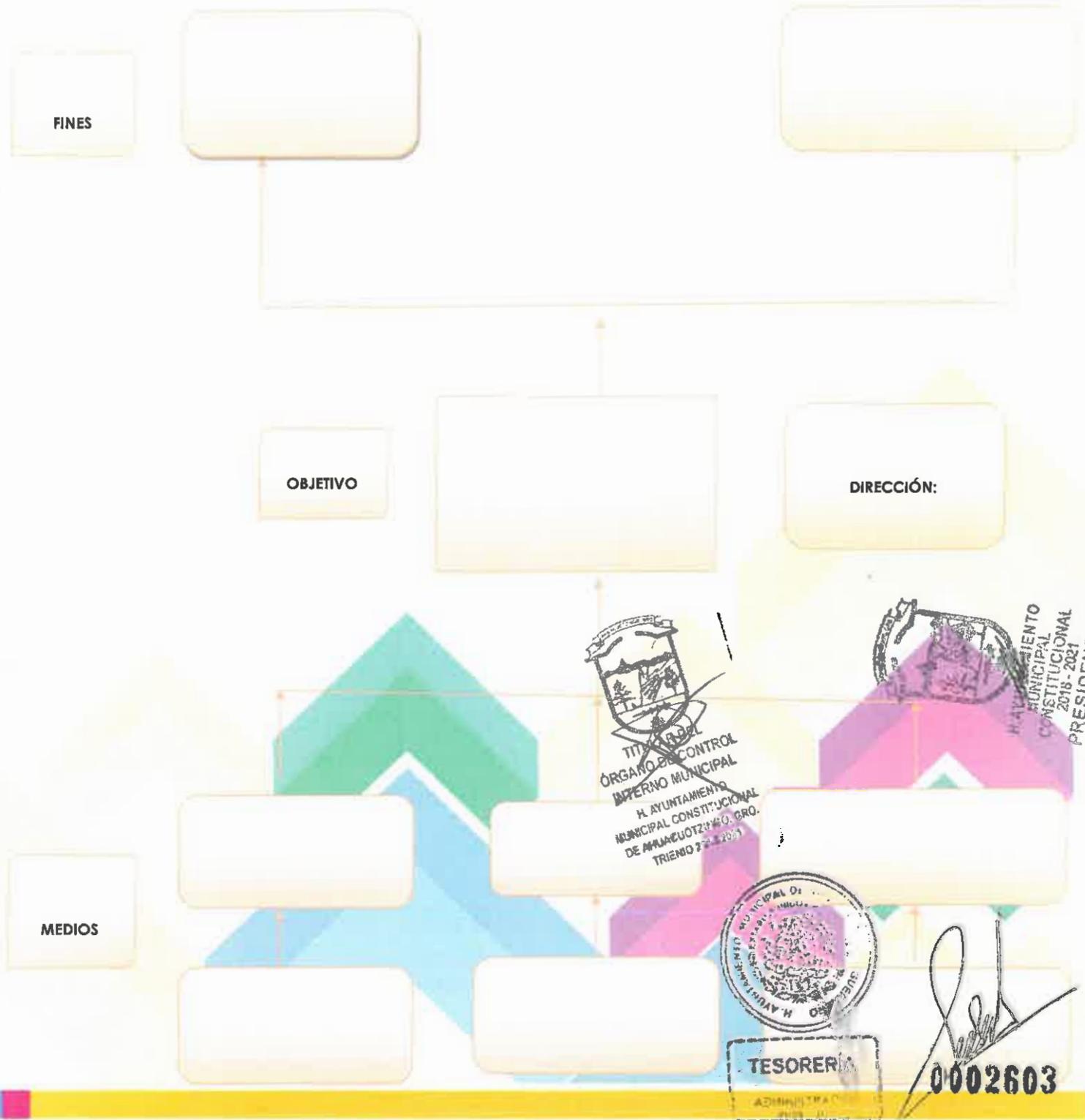
[Handwritten Signature]



0002602

ARBOLES DE PROBLEMAS

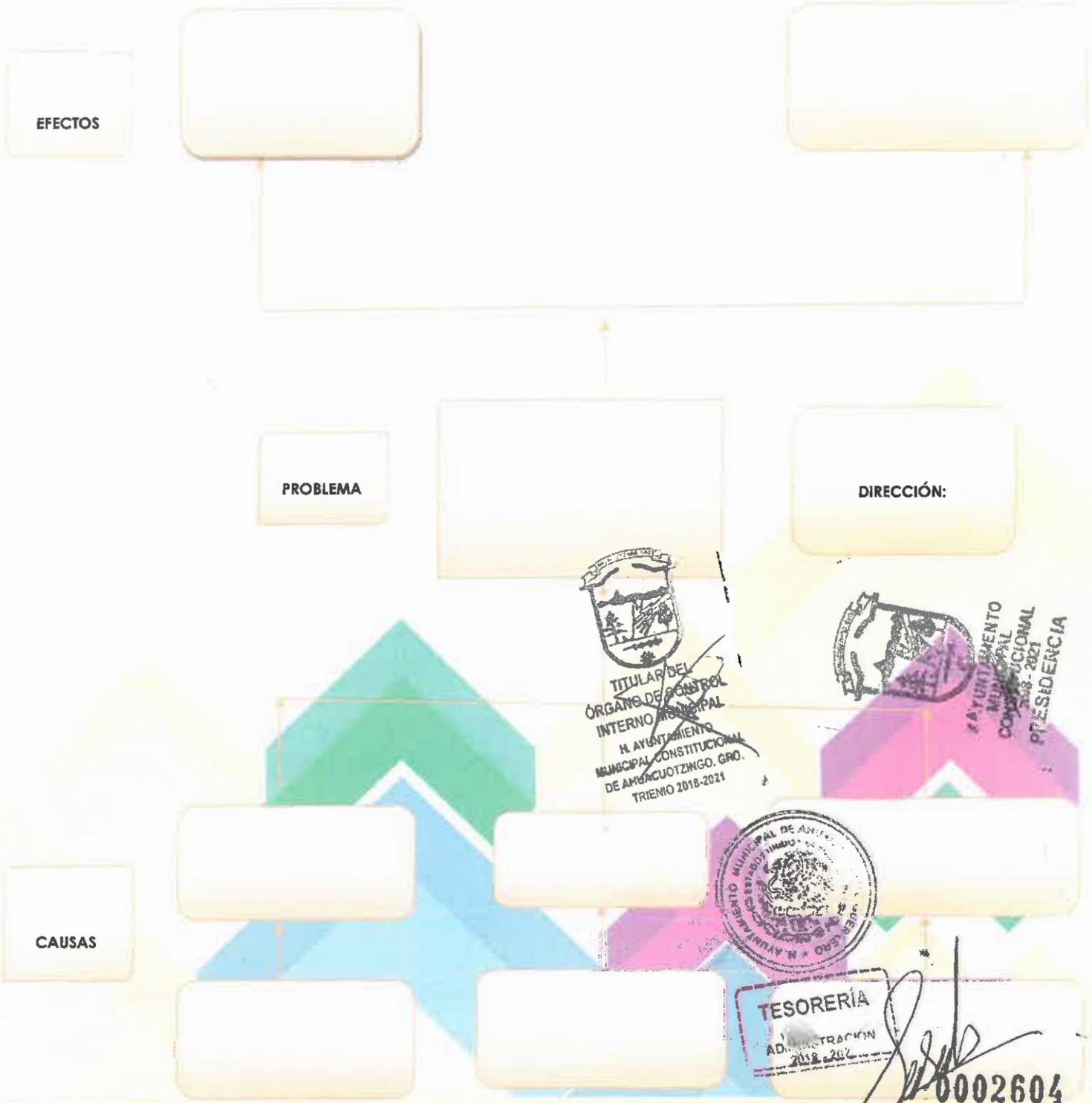
II. ÁRBOL DEL PROBLEMA





ÁRBOL DE OBJETIVOS

II. ÁRBOL DEL OBJETIVOS



TITULAR DEL
ÓRGANO DE CONTROL
INTERNO MUNICIPAL
M. AYUNTAMIENTO
MUNICIPAL CONSTITUCIONAL
DE AHUACUOTZINGO, GRO.
TRIENIO 2018-2021

AYUNTAMIENTO
MUNICIPAL
CONSTITUCIONAL
2018-2021
PRESIDENCIA

AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE AHUACUOTZINGO, GRO.
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN
2018-2021

TESORERÍA
ADMINISTRACIÓN
2018-2021

[Signature]
0002604



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

CLAVE	Nombre del indicador	Tema
--------------	----------------------	------

VINCULACIÓN CON FONDO, PROGRAMA, PROYECTO O ACTIVIDAD

TIPO	DIMENSIÓN	ÁMBITO DE CONTROL
-------------	------------------	--------------------------

Objetivo del indicador	Sentido del indicador
-------------------------------	------------------------------

Definición del indicador

Método de cálculo

Variable	Descripción	Unidad de medida	Fuente
-----------------	--------------------	-------------------------	---------------

Fórmula	Unidad de medida del resultado	Metas
----------------	---------------------------------------	--------------

Parámetros de semaforización

Tipo de valor	
----------------------	--

Aceptable

Con riesgo

Frecuencia de medición	Disponibilidad
-------------------------------	-----------------------

Fecha de aprobación	Última fecha de actualización
----------------------------	--------------------------------------

Entidad o dependencia responsable del indicador	Unidad administrativa responsable de su seguimiento
--	--

Valores de referencia

Serie estadística disponible	Otros valores de referencia	Rangos de valor
-------------------------------------	------------------------------------	------------------------

Mínimo Máximo

ND

ND

Glosario



[Handwritten signature]
0002605



GOBIERNO DEL ESTADO DE
GUERRERO
2015 - 2021



H. AYUNTAMIENTO
MUNICIPAL
CONSTITUCIONAL
2018 - 2021
PRESIDENCIA

C. GLORINDA CASARRUBIAS NAVA
PRESIDENTA MUNICIPAL



C. SALVADOR HERNANDEZ SALVADOR
TESORERO MUNICIPAL

C. JACOB SANTOS TACUBA
SÍNDICO PROCURADOR

LIC. MA. DE JESÚS MARINO MALDONADO.
TITULAR DEL ÓRGANO DE CONTROL INTERNO



ABAD ABUNDIO CASMIRO
COORDINADOR DE SEDEM

0002606