

**H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL
CONSTITUCIONAL DE
AHUACUOTZINGO, GRO.**



4.7.12.

**ACCIONES IMPLEMENTADAS POR LA
INSTANCIA TÉCNICA DE EVALUACIÓN,
CON EVIDENCIA DOCUMENTAL DE LO
SIGUIENTE:**

003089

**H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL
CONSTITUCIONAL DE
AHUACUOTZINGO, GRO.**



4.7.12.1

**PROGRAMA ANUAL DE EVALUACIONES
EN EL QUE SE DETALLE EL NÚMERO Y TIPO
DE EVALUACIONES A REALIZAR EN EL
EJERCICIO FISCAL CORRESPONDIENTE.**

003090



AHUACUOTZINGO, GRO.
Gobierno Municipal
2021-2024



AHUACUOTZINGO
trabajando en equipo

4.7.12.1 PROGRAMA ANUAL DE EVALUACIONES EN EL QUE SE DETALLARÁ EL NÚMERO Y TIPO DE EVALUACIONES A REALIZAR EN EL EJERCICIO FISCAL CORRESPONDIENTE.

003091

 Palacio Municipal s/n, Centro, Ahuacuotzingo, Gro. C.P. 41130

 (01756) 4730546 (01756) 4790463



INTRODUCCIÓN

El presente programa anual de evaluaciones constituye el elemento de planeación del Sistema de Evaluación de Desempeño, el cual es un conjunto de elementos metodológicos que permiten realizar una valoración objetiva del desempeño de los programas, bajo los principios de verificación del grado de cumplimiento de metas y objetivos, con base en indicadores estratégicos y de gestión que permitan conocer el impacto social de los programas y de los proyectos. Para llevar a cabo el control y la evaluación de los programas que rigen el ejercicio presupuestario del ejercicio 2022, se establece el presente programa anual de evaluaciones para verificar la información cualitativa y cuantitativa sobre el avance en el cumplimiento de los objetivos, metas e indicadores definidos en cada uno de los programas presupuestarios del año 2022, en busca de la mejora de los mismos y para facilitar la toma de decisiones presupuestarios correspondientes a los años subsecuentes.

La evaluación del desempeño tiene un sustento cualitativo, es una disciplina que requiere de mucha experiencia por parte de un grupo evaluador multidisciplinario y de una metodología rigurosa de trabajo, que implique un conocimiento profundo y entendimiento de la razón de ser o del propósito del ente público a evaluarse; desde la misión, visión, objetivos estratégicos, marco jurídico, planes, programas, proyectos, estructura, operación, recursos, población objetivo, factores críticos de desempeño, sistemas de medición de resultados, metas e indicadores, que le permitan contar con los elementos suficientes de juicio, para valorar y verificar el grado de cumplimiento de las metas y objetivos con la finalidad de recomendar las asignaciones presupuestales y promover acciones de mejora de la gestión para el óptimo aprovechamiento de los recursos de que dispone el ente público en beneficio de la población objetivo.



TITULAR DEL
ORGANO DE CONTROL
INTERNO MUNICIPAL
M. A. P. DE
MUNICIPAL CONSTITUCIONAL
AHUACUOTZINGO, GRO.



PRESIDENCIA
ADMINISTRACIÓN
2021 - 2024



SINDICATURA
ADMINISTRACIÓN
2021 - 2024



TESORERÍA
ADMINISTRACIÓN
2021 - 2024

003092



CONSIDERACIONES GENERALES

El programa anual de evaluación tiene como objetivos generales:

- Definir los programas de los entes públicos sujetos a evaluación.
- Determinar los tipos de evaluación que se aplicarán a los programas presupuestarios del municipio.
- Establecer el calendario de ejecución de evaluaciones para los programas presupuestarios.



ÓRGANO DE CONTROL
INTERMUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO
MUNICIPAL CONSTITUCIONAL
DE AHUACUOTZINGO, GRO.

OBJETIVO GENERAL:

Establecer un programa anual de trabajo coordinado y unificado, en el que se contemplen las actividades a realizar en materia de monitoreo, seguimiento y evaluación, de manera organizada y calendarizada en el sistema de evaluación del Desempeño (SED) de la Administración Pública Municipal, generando información relevante para mejorar la calidad del gasto en los programas de gobierno.

003093



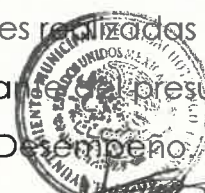
OBJETIVOS PARTICULARES:

- Evaluar la gestión de los programas presupuestarios 2022 y percepción de la población objetivo de programas de la Administración Pública Municipal.
- Verificar y dar seguimiento al cumplimiento de las metas y objetivos, con base en indicadores estratégicos y de gestión que permitan conocer los resultados y las áreas de mejora de los planes y programas.
- Facilitar a los servidores públicos la comprensión de sus objetivos, tareas y funciones diarias, así como el impacto de éstas en el bienestar de la población, a través de la vinculación del programa operativo anual con el plan municipal de desarrollo.
- Vincular la planeación, programación y presupuestación con el proceso de implantación y operación del sistema de evaluación del desempeño municipal (SEDEM), permitiéndole al gobierno municipal y a la ciudadanía contar con información más precisa sobre el uso de los recursos y el desempeño de la gestión.
- Monitorear el cumplimiento de los reportes de seguimiento al cumplimiento al programa presupuestario 2022.
- Determinar los tipos de evaluación que se aplicarán a los programas presupuestarios durante el ejercicio fiscal 2022.
- Establecer los resultados de las evaluaciones realizadas en el cumplimiento al presente programa, como elemento relevante del presupuesto basado en resultados y del Sistema de Evaluación de Desempeño.

TITULAR DEL
ÓRGANO DE CONTROL
INTERMUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO
MUNICIPAL CONSTITUCIONAL
AHUACUOTZINGO, GRO.



PRESIDENCIA
ADMINISTRACIÓN
2021 - 2024



SINDICATURA
ADMINISTRACIÓN
2021 - 2024



TESORERÍA
ADMINISTRACIÓN
2021 - 2024



PRINCIPIOS

Los principios que rigen al personal que administra y opera el SED son:

- Imparcialidad: dar un trato justo y equitativo a los involucrados en el sistema de evaluación del desempeño municipal.
- Objetividad: formar juicios con base en evidencias; sin dejarse influir por otras personas o por intereses propios al momento de procesar, evaluar y comunicar los datos y resultados de los indicadores.
- Trabajo en equipo: sumar esfuerzos individuales bajo los mismos principios éticos, con una misión y visión común del SED.
- Mejora continua: mantener una actitud constructiva, señalando las irregularidades y deficiencias que se detectan en el sistema de evaluación del desempeño municipal, para recomendar las medidas que estimen oportunas para su prevención y/o corrección.





ÁREAS DEL H. AYUNTAMIENTO DE AHUACUOTZINGO, GUERRERO.

- PpE-01-1100 Presidencia.
- PpE-02-1200 Comunicación Social
- PpE-03-1400 Contraloría Interna
- PpE-04-2100 Secretaría General
- PpE-05-2200 Recepción del Ayuntamiento
- PpE-06-3100 Sindicatura
- PpE-07-4100 Regiduría
- PpE-08-5100 Tesorería
- PpE-09-5200 Oficialía Municipal
- PpE-10-5300 Catastro
- PpE-11-5400 Registro Civil
- PpE-12-6100 Dif Municipal
- PpE-13-6200 Asuntos Indígenas
- PpE-14-6300 Dirección de Participación de la Mujer
- PpE-15-6400 Dirección de Educación
- PpE-18-6700 Casa de la Cultura
- PpE-19-6800 Dirección del Deporte
- PpE-20-6900 Desarrollo Social
- PpE-21-7100 Desarrollo Rural
- PpE-22-7200 Comercio
- PpE-23-8100 Obras Públicas
- PpE-24-9100 Seguridad Pública
- PpE-25-9200 Tránsito Municipal
- PpE-26-9300 Protección Civil
- PpE-27-9400 Servicios Públicos
- PpE-28-9500 Salud Pública
- PpE-29-9600 Jurídica
- PpE-30-9700 Prevención del Delito
- PpE-31-10100 Evaluación al Desempeño
- PpE-32-10200 Transparencia





INSTANCIA EVALUADORA

EVALUADORES	ÁREA
ABAD ABUNDIO CASIMIRO	COORDINADOR DE EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO
MA. DE JESÚS MARINO MALDONADO	TITULAR DEL ÓRGANO DE CONTROL INTERNO

PROCESO DE EVALUACIÓN

La instancia de Sistema de Evaluación de Desempeño (SED) fungirá como instancia coordinadora de las acciones enmarcadas en el presente programa, de acuerdo con sus atribuciones.

- El H. Ayuntamiento de Ahuacutzingo, a través del área de Contraloría Interna son la instancia encargada de coordinar a operación del SED.
- El área de Contraloría Interna fungirá como instancia coordinadora de las acciones enmarcadas en el presente programa, de acuerdo con sus atribuciones.
- La instancia de Sistema de Evaluación de Desempeño (SED) y el área de Contraloría Interna, coordinará las evaluaciones, así como de los recursos aplicados de los programas presupuestarios, además coordinará el monitoreo al cumplimiento de los reportes y el seguimiento de los indicadores de resultados.





FORMATOS UTILIZADOS POR LA COORDINACIÓN DE EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

1.

UNIDAD ADMINISTRATIVA		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO		
EJE		
OBJETIVO		
ESTRATEGIA		
PRESUPUESTO	INICIAL	MODIFICADO



[Handwritten signature]





IV. SELECCIÓN DE ALTERNATIVAS

No.	ALTERNATIVAS
1	
2	
3	
4	



TEJALAR DEL
GRANDE CONTROL
INTERNO MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO
MUNICIPAL CONSTITUCIONAL
DE AHUACUOTZINGO, GRO.



V. ESTRUCTURA ANALÍTICA DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO.

V. ESTRUCTURA ANALITICA DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO.			
PROBLEMÁTICA		SOLUCIÓN	
EFECTOS		FINES	
PROBLEMA		OBJETIVO	
POBLACION		POBLACION	
DESCRIPCION DEL PROBLEMA		DESCRIPCION DEL RESULTADO ESPERADO	
LINEA BASE		RESULTADO ESPERADO	
CAUSAS		MEDIOS	
  			
			
			
			



DETALLE DE LA MATRIZ								
RAMO								
UNIDAD RESPONSABLE								
DENOMINACION DEL Pp								
FINALIDAD								
VINCULACIÓN CON FONDO, PROGRAMA, PROYECTO O ACTIVIDAD								
NACIONAL:								
ESTATAL:								
MUNICIPAL:								
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL								
FINALIDAD		FUNCIÓN			SUBFUNCIÓN			
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS				PROGRAMA: MEJORAMIENTO DE CALIDAD DE VIDA				
NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES	FORMULA	TIPO	DIMENSION	PERIODICIDAD	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
FIN								
PROPOSITO								
COMPONENTE								
ACTIVIDADES								



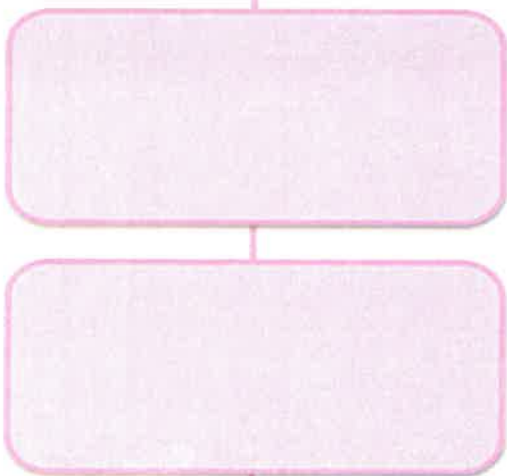
ARBOLES DE PROBLEMAS

II. ÁRBOL DEL PROBLEMA

EFFECTO

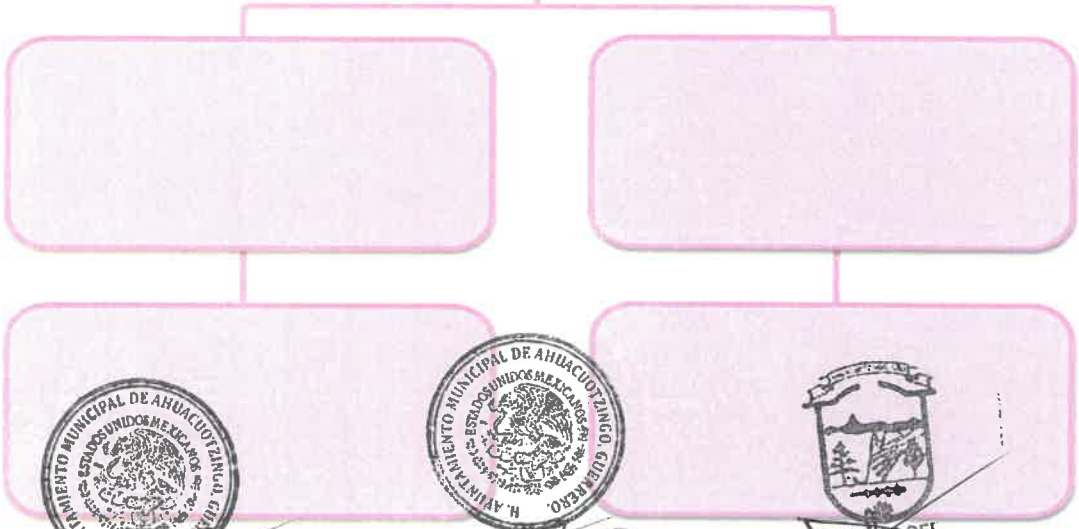


PROBLEMA



[Handwritten signature]

CAUSAS



PRESIDENCIA
ADMINISTRACIÓN
2021 - 2024



SINDICATURA
ADMINISTRACIÓN
2021 - 2024



TESORERÍA
ADMINISTRACIÓN
2021 - 2024



SECRETARÍA DEL
ÓRGANO DE CONTROL
INTERNO MUNICIPAL
H. AYUNTAMIENTO
MUNICIPAL CONSTITUCIONAL
DE AHUACUOTZINGO, GRO.

ÁRBOL DE OBJETIVOS



AHUACUOTZINGO, GRO.
Gobierno Municipal
2021-2024



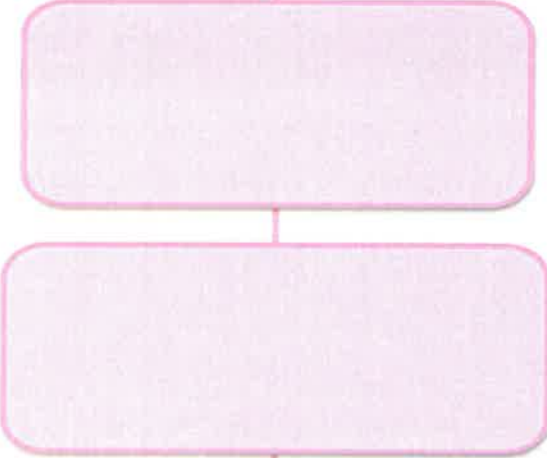
AHUACUOTZINGO
trabajando en equipo

III. ÁRBOL DE OBJETIVO

FINES



OBJETIVO



MEDIOS



PRESIDENCIA
ADMINISTRACIÓN
2021 - 2024



SINDICATURA
ADMINISTRACIÓN
2021 - 2024



TESORERÍA
ADMINISTRACIÓN
2021 - 2024



TITULAR DEL
ÓRGANO DE CONTROL
INTERNO MUNICIPAL
AYUNTAMIENTO
MUNICIPAL CONSTITUCIONAL
DE AHUACUOTZINGO, GRO.

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

📍 Palacio Municipal s/n, Centro, Ahuacuotzingo, Gro. C.P. 41130

☎️ (01756) 4730546 (01756) 4790463

003104



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR			
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR		TEMA
VINCULACIÓN CON FONDO, PROGRAMA, PROYECTO O ACTIVIDAD		TIPO	DIMENSIÓN
OBJETIVO DEL INDICADOR		SENTIDO DEL INDICADOR	
DEFINICIÓN DEL INDICADOR			
MÉTODO DE CÁLCULO			
VARIABLE	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE
FÓRMULA		UNIDAD DE MEDIDA DEL RESULTADO	METAS
PARÁMETROS DE SEMAFORIZACIÓN			
TIPO DE VALOR			
FRECUENCIA DE MEDICIÓN	DISPONIBILIDAD		
FECHA DE APROBACIÓN	ÚLTIMA FECHA DE ACTUALIZACIÓN		
ENTIDAD O DEPENDENCIA RESPONSABLE DEL INDICADOR	UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE DE SU SEGUIMIENTO		
VALORES DE REFERENCIA			
SERIE ESTADÍSTICA DISPONIBLE	OTROS VALORES DE REFERENCIA	RANGOS DE VALOR	
		MÍNIMO	MÁXIMO
GLOSARIO			

[Handwritten signature]



PRESIDENCIA
ADMINISTRACIÓN
2021 - 2024

SINDICATURA
ADMINISTRACIÓN
2021 - 2024

TESORERÍA
ADMINISTRACIÓN
2021 - 2024

**SECRETARÍA DEL
ÓRGANO DE CONTROL
INTERNO MUNICIPAL**
AYUNTAMIENTO
MUNICIPAL CONSTITUCIONAL
DE AHUACUOTZINGO

Palacio Municipal s/n, Centro Ahuacutzingo, Gro. C.P. 41130

(01756) 4730546 (01756) 4790463

003105



GOBIERNO MUNICIPAL
AHUACUOTZINGO, GRO.
2021-2024



AHUACUOTZINGO
trabajando en equipo

PRESIDENCIA
C. GLORINDA CASARRUBIAS NAVA
PRESIDENTA MUNICIPAL

ABAD ABUNDIO CASIMIRO
COORDINADOR DE SEDEM



TESORERIA
ADMINISTRACIÓN
2021-2024
ANGEL SANTOS REMIGIO
TESORERO MUNICIPAL



SINDICATURA
ADMINISTRACIÓN
2021-2024
EMIGDIO CASARRUBIAS NAVA
SÍNDICO PROCURADOR